

Università degli Studi di SASSARI >> Dipartimento: "Scienze Economiche e Aziendali"

Scheda chiusa il 14/03/2019 16:01

Sezione A - Informazioni generali

QUADRO A.1		A.1 Struttura del Dipartimento										
Ateneo	Università degli Studi di SASSARI											
Struttura	Scienze Economiche e Aziendali											
Direttore	Marinò Ludovico											
Referente tecnico del portale	PROF. LUDOVICO MARINÒ, email: lmarino@uniss.it, telefono: 079213035											
Altro Referente tecnico del portale	DOTT. DANILO DELPINI, email: ddelpini@uniss.it											
Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce												
Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario r.e.	Straordinari a t.d.	Ricercatori a t.d.	Assegnisti	Dotto-randi	Specia-lizzandi	Totale
01	Scienze matematiche e informatiche	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	3
12	Scienze giuridiche	3	4	1	0	0	0	0	0	1	0	9
13	Scienze economiche e statistiche	9	15	3	0	0	0	7	3	0	0	37
14	Scienze politiche e sociali	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
Totale		12	21	7	0	0	0	8	3	1	0	52
Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD)				95,5								
Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD												
Aree preminenti (sopra la media)				13 - Scienze economiche e statistiche								

Altre Aree (sotto la media)	11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche 12 - Scienze giuridiche
Quintile dimensionale	1

Sezione B - Selezione dell'area CUN

QUADRO B.1	B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere
Area CUN del progetto	13 - Scienze economiche e statistiche
Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere	11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche 12 - Scienze giuridiche 14 - Scienze politiche e sociali
QUADRO B.2	B.2 Referente
Da aggiornare nel caso in cui sia cambiato il referente	
Referente	BRESCHI Marco Prof. Ordinario SECS-S/04

Sezione C - Risorse a disposizione del progetto

QUADRO C	C Risorse per la realizzazione del progetto
<i>Campo non modificabile</i>	

Sezione D - Descrizione del progetto

QUADRO D.1	D.1 Stato dell'arte del Dipartimento
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
QUADRO D.2	D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
QUADRO D.3	D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
QUADRO D.4	D.4 Reclutamento del personale

Descrizione azioni realizzate nel 2018

A fronte delle attività indicate nel quadro D.4 sono state espletate le seguenti procedure concorsuali al fine dell'assunzione di n. 3 RTD ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della legge 240/2010:

- n. 1 posizione per l'Area 13 "Scienze Economiche e Statistiche", Macro-settore 13/D "Statistica e metodi matematici per le decisioni", Settore concorsuale 13/D3 "Demografia e statistica sociale" SSD SECS-S/04 "Demografia" e SECS-S/05 "Statistica sociale", bandita D.R. n. 1972 del 12 Giugno 2018, il cui avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV^a serie speciale Concorsi ed Esami n. 52 del 3 Luglio 2018.

Titolo del progetto di ricerca: Misure territoriali delle disuguaglianze socio-demografiche nella popolazione italiana.

- n. 1 posizione per l'Area 13 "Scienze Economiche e Statistiche", Macro-settore 13/B "Economia Aziendale", settore concorsuale 13/B1 "Economia Aziendale", SSD SECS-P/07 "Economia Aziendale", bandita D.R. n. 1973 del 12 Giugno 2018, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV^a serie speciale Concorsi ed Esami n. 52 del 3 Luglio 2018.

Titolo del progetto di ricerca: Turismo e sanità. Analisi degli effetti organizzativi e gestionali della stagionalità turistica sull'erogazione dei servizi.

- n. 1 posizione per l'Area 13 "Scienze Economiche e Statistiche", Macro-settore 13/B "Economia Aziendale", per il settore concorsuale 13/B2 "Economia e Gestione delle Imprese", settore scientifico-disciplinare SECS-P/08 "Economia e Gestione delle Imprese", bandita D.R. n. 1971 del 12 giugno 2018, il cui avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV^a serie speciale Concorsi ed Esami n. 52 del 3 Luglio 2018.

Titolo del progetto di ricerca: L'orientamento all'imprenditorialità etico-sociale: fattori di scelta e ricadute in termini di benessere economico e sociale.

I vincitori delle tre procedure hanno preso servizio nel dicembre 2018. Il Dipartimento, come indicato nella proposta progettuale, ha reso disponibile sui fondi del programma un installation grant per i nuovi ricercatori di € 5000 per ognuno.

Nel mese di marzo 2019 si procederà alla richiesta di avvio delle procedure di reclutamento di n.2 RTD B e n.1 PA. In proposito si segnala la partecipazione di alcuni docenti del Dipartimento al Job Market for Economist tenutosi a Napoli dal 5 al 7/12/2018. Tale tempistica spiega in gran parte lo scostamento rispetto alle assegnazioni finanziarie annuali ministeriali.

Successivamente si procederà alla richiesta di attivazione dell'ulteriore procedura comparativa per il reclutamento di un RTD A.

Per quanto riguarda il personale tecnico amministrativo sono state stipulate n.3 collaborazioni coordinate e continuative della durata di 24 mesi ognuna, per le seguenti finalità:

- 1) supporto all'istituzione, attivazione e successiva gestione logistica ed amministrativa di un nuovo corso di laurea magistrale incentrata sui temi del Programma, nonché supporto alle procedure di controllo della qualità dell'offerta formativa attiva presso il DiSea. (Bando Rep. 185 Prot. 961 del 26/07/2018).
- 2) supporto alla gestione delle spese relative agli investimenti connessi al Programma, nonché allo sviluppo delle attività di terza missione finalizzate alla diffusione sul territorio delle conoscenze e dei risultati della ricerca, attraverso e l'organizzazione di eventi e la gestione della sezione dedicata al Programma di Sviluppo sul sito del DiSea. (Bando Rep.186 Prot. 962 del 26/07/2018).
- 3) supporto alle attività di misurazione, analisi e valutazione del capitale umano in ambito regionale, nonché predisposizione e aggiornamento di una banca dati contenente statistiche socio-demografiche provenienti da fonti istituzionali utili a definire una mappa sulle caratteristiche e differenze di capitale umano, con particolare riferimento alla formazione terziaria. (Bando Rep. 278 Prot. 1494 del 13/11/2018).

A valere su fondi esterni garantiti dal Comune di Olbia per il cofinanziamento del Programma, sono state stipulate n.3 collaborazioni coordinate e continuative della durata di 24 mesi ognuna, per le seguenti finalità:

- 1) supporto allo sviluppo di partenariati accademici, coordinamento dei network internazionali di ricerca, supporto nell'organizzazione di workshop, tavole rotonde, conferenze e seminari inerenti al Programma. (Bando Rep. 106 Prot. 494 del 23/04/2018).
- 2) supporto alla valorizzazione dell'offerta formativa di secondo livello, potenziamento e qualificazione di programmi di stage con attori pubblici e privati, e attività di orientamento in ingresso, itinere e in uscita, con particolare riferimento ai laureati dei corsi di laurea magistrale. Il bando con Rep. 300 Prot. 1600 del 29/11/2018 è andato deserto e in data 12 marzo 2019 sono stati riaperti i termini per una nuova procedura selettiva (Rep. 74 Prot. 361 del 12/03/2019).

Si specifica che, rispetto alle previsioni formulate nella proposta progettuale, il Dipartimento ha optato per convertire la posizione PTA a tempo determinato in 3 posizioni di

co.co.co. biennali. Ciò al fine di assicurare nei primi due anni una copertura di servizi più ampia, in relazione alle esigenze emerse. Per cui, fatta salva l'ulteriore posizione RTD A la cui procedura comparativa sarà attivata nei mesi di marzo/aprile 2019, il personale effettivamente reclutato con riferimento alla sezione "Altro personale tempo determinato" sarà pari a 7 unità (4 RTD A e 3 co.co.co.).

QUADRO D.5

D.5 Infrastrutture

Descrizione azioni realizzate nel 2018

A fronte delle attività indicate nel quadro D5 si è proceduto all'ammodernamento dell'aula informatica del plesso principale. L'aula sfrutta moderne tecnologie di virtualizzazione delle postazioni degli utenti da parte di server centralizzati.

Tale aggiornamento ha previsto la sostituzione di n.12 personal computer ancora presenti nell'aula con altrettanti thin client mod. MSI CUBI N-021BEU più tastiere e mouse a corredo. Le macchine desktop in questione sono state riqualificate e recuperate per l'uso scientifico da parte dei ricercatori e per gli usi da parte degli uffici amministrativi.

Al fine di migliorare le capacità di calcolo e le elaborazioni matematico/statistiche condotte dai ricercatori sono stati acquistati:

- n.1 server rack HPE ProLiant DL380 Gen10, più armadio e gruppo ventole necessari per l'alloggiamento della macchina;
- n.1 dispositivo di "network attached storage" NAS Synology DS216SE dedicato ai backup;
- n.1 switch Switch Zyxel 24 Porte GS1900-24 necessario per l'integrazione del server all'interno della rete informatica di Ateneo;
- n.1 gruppo di continuità UPS Cyberpower 1500VA 9000W;

Il server fisico sarà sufficiente a mantenere in attività diversi server virtualizzati. Di questi, uno fungerà da database server per lo sviluppo e l'accesso ad un database relazionale frutto dell'integrazione di diverse fonti di dati legati al Programma.

Un altro fungerà da web server per l'accesso ad un sito web dedicato all'esplorazione e interrogazione dei dati collezionati, all'esecuzione di elaborazioni analitiche elementari e alla visualizzazione di info-grafiche sui dati.

Infine, sarà messo a disposizione dei ricercatori che ne manifestassero l'esigenza un server di calcolo, anch'esso virtualizzato. Quest'ultimo consentirà, tramite ambienti di sviluppo e analisi dedicati, come RStudio Server, di eseguire elaborazioni numeriche, simulazioni e analisi dati particolarmente impegnative in termini di risorse di calcolo richieste.

Rispetto alle azioni indicate nel Programma, si segnala un ritardo nell'esecuzione dovuto al ritardo nelle opere di ristrutturazione della sede del Dipartimento. Ciò ha comportato uno scostamento nella tempistica e, di conseguenza, anche nell'effettivo utilizzo del budget ministeriale.

A ciò si aggiunga, altresì, un ritardo critico nell'acquisizione delle banche dati per la ricerca dovute alle procedure in essere che non consentono, al momento, di siglare contratti di fornitura diretta con Bureau van Dick.

QUADRO D.6

D.6 Premialità

Descrizione azioni realizzate nel 2018

Poiché le premialità verranno assegnate in stretta connessione con la realizzazione degli obiettivi del Programma e con la qualità dei relativi prodotti di ricerca, l'arco temporale annuale non è stato ritenuto significativo per la valutazione dell'impegno dei singoli. Pertanto, la quota annuale di € 20.000 risulta accantonata, ma non distribuita.

Nelle more dell'emanazione di un regolamento specifico, il Comitato di coordinamento scientifico ha, altresì, elaborato un documento sui criteri di attribuzione della risorse premiali, a cui seguirà una richiesta di deroga rispetto all'attuale regolamento di Ateneo che disciplina la premialità ai sensi dell'art. 9, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240.

In particolare l'assegnazione del fondo premiale è legata al contributo del personale docente e tecnico-amministrativo del DiSea al raggiungimento dei macro-obiettivi indicati nel Programma, con specifico riguardo al miglioramento della qualità della ricerca scientifica (D.2.a), alla valorizzazione e internazionalizzazione dell'offerta formativa (D.2.b), all'aumento degli impatti sociali ed economici attraverso lo sviluppo delle attività di terza missione (D.2.c).

A fronte dell'accantonamento annuale per i cinque anni di € 20.000 sul Fondo Unico di Ateneo, la distribuzione effettiva delle risorse avverrà a partire dal 31/12/2020.

Per quanto riguarda l'area didattica, sono di interesse strategico i risultati raggiunti in termini di internazionalizzazione dell'offerta formativa, il miglioramento nell'attrattività dei corsi di studio attraverso la revisione dei percorsi magistrali, nonché il potenziamento dei programmi di stage. Per quanto riguarda l'area amministrativa, è centrale il corretto adempimento delle procedure, il rispetto della tempistica nella predisposizione della rendicontazione inerente alle azioni del Programma, nonché in via indiretta il miglioramento complessivo della qualità della ricerca del DiSea e l'incremento delle attività di terza missione.

I fondi premiali sulla ricerca verranno assegnati ai ricercatori del Dipartimento sulla base di un sistema di premialità per pubblicazione, secondo la più recente classificazione delle riviste del GEV. Ai fini della valutazione, saranno considerate le pubblicazioni inerenti ai temi indicati nel Programma a partire dal 2018.

Prima della disponibilità di risorse aggiuntive da destinare, a partire dal 2020 si prevede altresì un contributo in fondi di ricerca per i Sub-GEV del Dipartimento in relazione alla valutazione complessiva dei prodotti pubblicati nel periodo di riferimento ovvero in relazione agli esiti dei prossimi esercizi VQR.

QUADRO D.7

D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

Descrizione azioni realizzate nel 2018

A fronte delle attività indicate nel quadro D.7 del progetto sono state attivate le azioni di seguito indicate:

- attivazione dei seguenti corsi in lingua inglese nel curriculum Tourism Management (sede di Olbia) della laurea magistrale in Economia Aziendale: Corporate Finance -Advanced Course; Statistics Methods for Business Administration; Public relations in tourism; Corporate Social Responsibility in Tourism; Strategic Management.
 - nel 2018 sono stati siglati due accordi di partenariato accademico internazionale (DOUBLE DEGREE) nell'ambito della LM 56 in Economia, rispettivamente con l'Université de Bordeaux, per il conseguimento del titolo di Master in Intelligence économique, innovation et territoire, e con l'Université de Corsica per il conseguimento del titolo di Master in Economie Appliquée.
 - la Commissione didattica del Dipartimento ha varato la revisione delle lauree magistrali al fine della valorizzazione dell'offerta formativa per l'a.a. 2020/2021, ivi inclusa la proposta di istituzione di una nuova laurea magistrale in lingua inglese presso la sede di Olbia, incentrata sul tema dell'innovation management per il turismo sostenibile. Il progetto sarà sottoposto all'attenzione del CdD nelle sedute di marzo/aprile 2019.
- Si segnalano criticità nell'attivazione del programma Visiting, dovute principalmente ai ritardi nell'esecuzione dei lavori di ristrutturazione della sede del Dipartimento. Il programma sarà avviato nel 2019, in concomitanza con la ri-progettazione dell'offerta formativa di II livello. Tali ritardi sono una delle cause dello scostamento nell'utilizzo del budget annuale ministeriale.

QUADRO D.8

D.8 Modalità e fasi del monitoraggio

Descrizione attività di monitoraggio realizzate nel 2018 e relativi esiti

Il Comitato Esecutivo, riunitosi nella seduta del 15 gennaio 2019 per la redazione del rapporto annuale ed il monitoraggio delle azioni, ha presentato al CdD del 23 gennaio 2019 i principali esiti riferibili alle linee di attività. Il referente del Programma nell'ambito delle sedute del CdD ha, altresì, illustrato con cadenza mensile lo stato di avanzamento del Programma e il grado di realizzazione degli obiettivi.

Si sottolinea che la prima fase attuativa è stata principalmente orientata alla puntuale definizione dell'assetto di governance, presupposto fondamentale per l'avvio delle azioni

indicate nel Programma.

Sotto il profilo economico-finanziario si riscontra, pertanto, un fisiologico scostamento dell'ammontare degli investimenti effettuati nel 2018, rispetto all'assegnazione ministeriale annuale, ricollegabile inoltre alla tempistica delle procedure comparative per il reclutamento di 2 RU B ed 1 PA, la cui attivazione è prevista nel marzo 2019.

Inoltre, si segnala che non è stato possibile al momento acquisire la banca dati Bureau van Dijk, a causa di impedimenti procedurali.

Il ritardo dell'esecuzione dei lavori di ristrutturazione della sede del Dipartimento ha da un lato ostacolato l'attuazione del Programma Visiting, che sarà avviato nel 2019, e dall'altro la piena attuazione degli interventi connessi alla creazione della piattaforma digitale.

Tali criticità spiegano in larga parte lo scostamento rispetto al budget annuale.

Di seguito si riportano i principali esiti delle azioni intraprese.

In linea con quanto indicato nel Quadro D8, il DiSea ha istituito i seguenti Comitati:

Comitato Esecutivo, istituito con Decreto del Direttore di Dipartimento Rep. 41 del 15/02/2018 e articolato per sub aree di responsabilità:

- Presidente: Marco Breschi
- attività scientifiche connesse alla piattaforma digitale: Danilo Delpini e Linda Brodo
- rapporti con le istituzioni per la Terza Missione: Lucia Giovanelli e Francesco Morandi
- Internazionalizzazione: Andrea Carosi e Dimitri Paolini;
- Referente per il programma Visiting: Marco Vannini (inserito nel CE con Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. 166 del 28/06/2018)
- Responsabile amministrativo: Maria Silvia Carta (in sostituzione di Mauro Cubeddu ora in quiescenza)
- Manager didattico: Barbara Pes
- Referente amministrativo all'internazionalizzazione: Cidalia Rosa Francisco Romao.

Comitato di Indirizzo, istituito con Decreto del Direttore di Dipartimento Rep. 250 del 12/10/2018 e così composto:

- Marco Breschi
- Ludovico Marinò
- Giovanna Domenica Masu, rappresentante del Comune di Olbia, partner istituzionale coinvolto nel Programma
- Fabrizio Barca, Massimo Livi Bacci, Riccardo Mussari, in qualità di esperti di elevato profilo scientifico.

Si è inoltre proceduto alla costituzione di uno specifico Comitato di Coordinamento Scientifico istituito con Decreto del Direttore di Dipartimento Rep. 219 del 14/09/2018 e così composto:

- Ludovico Marinò
- Marco Breschi
- Lucia Giovanelli
- Francesco Morandi
- Marco Vannini

Sono state infine attribuite specifiche responsabilità per l'organizzazione delle attività seminariali a Bianca Biagi, Andrea Carosi e Laura Iannelli.

Relativamente alle strategie di sviluppo del Programma e con particolare riferimento alle risorse aggiuntive che il Dipartimento si è impegnato a reperire per la sostenibilità futura del progetto (quadro D.3.b), si segnala quanto segue:

- il Comune di Olbia, con deliberazione della Giunta Comunale n.12 del 24 gennaio 2018, ha assegnato € 400.000,00 per il sostegno del Programma. Tale contributo verrà erogato in quote costanti annuali di €80.000,00;
- il Dipartimento ha inoltre contribuito con ulteriore cofinanziamento in due tranche: la prima di € 320.000,00 con delibera del CdD del 12 settembre 2018; la seconda di € 80.934,00 con delibera del CdD del 23 gennaio 2019.

Sotto il profilo dei risultati della ricerca, l'arco temporale annuale non consente di esprimere giudizi significativi. Tuttavia, si segnala che il personale docente ha partecipato o parteciperà alle seguenti conferenze nazionali ed internazionali:

- Giornate studio della popolazione 2019. Organizzatore: Associazione Italiana per gli studi della popolazione (AISP). Luogo: Università Bocconi di Milano, date: 24-26 Gennaio 2019. Relatore: Gabriele Ruiu. Relazione dal titolo "Unemployment and fertility in Italy. A regional level data panel analysis";
- Workshop Student mobility, university and post-university choices. Organizzatore: Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università degli Studi di Cagliari. Luogo: Cagliari, date: 11-12 Aprile 2019. Relatori: Gabriele Ruiu e Nicoletta Fadda. Relazione dal titolo "An investigation of the Mobility of Italian Ph. Doctors from Southern Italy";
- International conference "Innovations and Entrepreneurship in Education and Business". Organizzatore: International Business School. Luogo: Sofia, date: 22-23 Marzo, 2019. Relatore: Gabriele Ruiu. Relazione dal titolo "The effect of population ageing on the innovative attitude of entrepreneurs"
- Conferenza Internazionale "Demografia e historia: de la Catástrofe al Riesgo Global". Organizzatore: ADEH (Asociacion de Demografia Historica). Luogo: Oporto (Portogallo), date 4-7 Settembre 2019. Relatore: Gabriele Ruiu. Relazione dal titolo: "I'm coming out". An analysis of the diffusion of homosexual civil unions in Italy";
- XXXII RENT CONFERENCE "Sustainable entrepreneurship: a win-win strategy for the future". Organizzatore: European Institute for Advanced study in Management. Luogo: Toledo (Spagna), date: 15-16 Novembre 2018. Relatore: Mariella Pinna. Relazione dal titolo "Board gender diversity and sustainability: a systematic literature review";
- XV Convegno della Società Italiana di Marketing. Organizzatore: Società Italiana di Marketing. Luogo: Bari, date 18-19 Ottobre 2018. Relatore: Mariella Pinna. Relazione dal titolo "The evolution of social entrepreneurship in tourism research";
- VII Workshop della rivista "Management Control" - Controlli interni e di gestione: generazione di valore e tutela dei diversi portatori di interesse; Luogo: Cagliari, date: 24-25 maggio 2018. Relatore: Alberto Ezza, relazione dal titolo "Il grande gap: gli effetti del performance budgeting sulle politiche di reclutamento delle Università italiane";
- 2nd international scientific conference Tourman 2018 "In search of excellence in tourism, travel & hospitality". Organizzatore: Alexander Technological Institute of Thessaloniki. Luogo: Rodi (Grecia), date: 25-28 ottobre 2018. Relatore: Alberto Ezza. Relazione dal titolo "The Impact Of Tourism On Healthcare Services Providing In A Coastal Tourism Destination. Does Seasonality Affect Hospital Admissions?";
- V Convegno Nazionale AIQAV 2018, Organizzatore: Associazione Italiana per gli studi sulla Qualità della Vita. Luogo: Firenze, date 13-15 dicembre 2018. Relatrici Bianca Biagi e Marta Meleddu. Relazione dal titolo "Urban quality of life in tourism destinations: a capability approach".

Risultano inoltre pubblicati i seguenti lavori scientifici inerenti al tema:

- Ruiu G., Ruiu M. (2018). The Complex Relationship Between Education and Happiness: The Case of Highly Educated Individuals in Italy, Journal of Happiness Studies, DOI: 10.1007/s10902-018-0062-4;
- Santos Sanchez V. M., Ruiu G., Breschi, M., Pozzi L. (2018). Mortality trends in Sardinia 1992-2015: an ecological study. In Abruzzo, Chiodi, Brentari, Piacentino (curatori), Book of Short papers SIS 2018, ISBN-9788891910233, Pearson Editore. [Articolo in atti di convegno];
- Pinna M., Corsi K., Arru B. (2018). Board gender diversity and sustainability: a systematic literature review. XXXII RENT CONFERENCE "Sustainable entrepreneurship: a win-win strategy for the future", Toledo (SP), 15-16 Novembre 2018 (ISSN 2219-5572) [Articolo in Atti di Convegno];
- Pinna M. (2018). The evolution of social entrepreneurship in tourism research. XV Convegno Annuale della Società Italiana di Marketing, Università degli Studi di Bari, 18-19 Ottobre 2018 (ISBN 978-88-907662-) [Articolo in Atti di Convegno];
- Rotondo, F., Giovanelli, L., Fadda, N., Ezza, A. (2018), "A methodology to design a performance management system in preventive care." BMC health services research, 18(1), pp. 1002:
- Ezza, A., Marinò, L., Giovanelli, L. (2018), The Impact Of Tourism On Healthcare Services Providing In A Coastal Tourism Destination. Does Seasonality Affect Hospital

Admissions? in TOURMAN 2018 Conference Proceedings "In search of excellence in tourism, travel & hospitality" pp.572-580 [Articolo in Atti di Convegno].

Più significativi sono invece da ritenersi i risultati scientifici legati ai finanziamenti di progetti di ricerca inerenti al tema su bandi competitivi nazionali:

- PRIN Bando 2017. Titolo del progetto "From high school to job placement: micro-data life course analysis of university student mobility and its impact on the Italian North-South divide". Durata: 36 mesi; P.I.: Massimo Attanasio, Università di Palermo; componenti unità locale del DiSea: Danilo Delpini (responsabile), Marco Breschi, Ludovico Marinò, Federico Rotondo, Lucia Giovanelli;
- PRIN Bando 2017. Titolo del progetto "I-POLHYS. Investigating POLarization in HYbrid media Systems"; Durata: 36 mesi; P.I.: Laura Iannelli; altri componenti DiSea: Mariella Pinna
- Regione Autonoma della Sardegna Fondo di Sviluppo e Coesione 2014-2020 - Interventi di sostegno alla ricerca. Titolo del progetto "Defensive medicine and liability insurance as self-protective tools against the risk of medical malpractice litigation". Durata: 24 mesi; P.I.: Paolo Russu; altri componenti: Angelo Antoci, Marco Breschi, Oliviero Carboni, Danilo Delpini.

Il Comitato scientifico ha deciso di organizzare nell'autunno 2019 un Workshop sulla seguente dimensione del Benessere Economico Sostenibile: Salute, disuguaglianze generazionali e territoriali.

Si segnala, inoltre, che la dott.ssa Mariella Pinna, RTD A sul Programma, è attualmente visiting researcher della Copenaghen Business School (CBS), per sviluppare un progetto di ricerca dal titolo "Understanding positive and negative drivers of sustainable entrepreneurship intentions" sotto la supervisione della Prof. Kai Hockerts della CBS.

Il DiSea, sui fondi esterni del Comune di Olbia destinati a cofinanziare il Programma, ha altresì attivato alcune borse di ricerca sui temi della deprivazione socio-economica e dell'higher education.

Infine, di particolare rilievo per le attività connesse alla diffusione delle conoscenze scientifiche, e più in generale alle attività legate alla Terza Missione, si segnala l'adesione del Dipartimento (delibera CdD del 24 aprile 2018), al Competence Center ARTES 4.0. (Bando Decreto del Direttore Generale del Ministero dello Sviluppo Economico del 29/01/2018)- Capofila Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa.

QUADRO D.9

D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto

Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile

Sezione E - Budget per la realizzazione del progetto

QUADRO E.1

E.1 Reclutamento di personale

Reclutamento del personale dal 1 gennaio al 31 dicembre 2018

Come anticipato con nota del 19 febbraio 2018 n. 2212, è estratto dalla banca dati DALIA e riportato nella successiva tabella tutto il reclutamento del personale a valere sul

Budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza e su eventuale co-finanziamento dell'Ateneo o di terzi ad esso associato, nel periodo dal 1 gennaio 2018 al 31 gennaio 2019 (codice "45 Reclutamento- Dip. di eccellenza 2018-2022"). Il Dipartimento dovrà verificare la coerenza di quanto riportato con le precedenti trasmissioni avvenute su DALIA e provvedere all'inserimento delle informazioni relative alla spesa sostenuta per il reclutamento di assegnisti di ricerca, Personale tecnico amministrativo a tempo determinato, tecnologi, collaborazioni a progetto. Saranno considerati definitivi ai fini del monitoraggio i dati relativi al personale a tempo indeterminato che ha preso servizio dal 1 gennaio ed entro il 31 dicembre 2018. Le informazioni inserite saranno confrontate con quanto inserito in sede di presentazione del progetto. Gli eventuali scostamenti rispetto al reclutamento previsto, consentiti se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere adeguatamente motivati nel quadro D.4 "Descrizione azioni realizzate dall'avvio dei progetti al 1 gennaio 2018 ed entro la scadenza del 31 dicembre 2018", sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici vincolanti per l'inserimento delle informazioni relative ai punti organico e alle risorse impiegate (in rosso) e non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Tipologia	PUNTI ORGANICO IMPIEGATI (numero)	RISORSE IMPIEGATE (€)				RECLUTAMENTO		
	Valore complessivo	Valore complessivo	Valore su "Budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza"	Valore su risorse di Ateneo	Valore su risorse di terzi	Numero di unità di personale reclutate	Categoria di personale	Are CUN, macro settore, settore concorsuale e SSD di riferimento
a. Professori esterni all'ateneo di I fascia	0,00	0	0	0	0	0		
b. Professori esterni all'ateneo di II fascia	0,00	0	0	0	0	0		
c. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia)	0,00	0	0	0	0	0		
d. Altro Personale tempo indeterminato	0,00	0	0	0	0	0		
e. Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, Assegnisti di ricerca, Personale TA)								
e1. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010		720.000	261.707	458.293	0	3		Are CUN: 13, Macro Settore: 13/B, 13/D, Settore Concorsuale: 13/B1, 13/B2, 13/D3, Settore Scientifico Disciplinare: SECS-P/07, SECS-P/08, SECS-S/04
e2. Assegni di ricerca		0	0	0	0	0		

e3. Personale TA a tempo determinato		0	0	0	0	0	
e4. Tecnologi		0	0	0	0	0	
e5. Collaborazioni a progetto		165.793	165.793	0	0	3	COLLABORATORE A PROGETTO
Totale	0,00	885.793	427.500	458.293	0	6	

Nei casi in cui, come previsto dalle FAQ trasmesse con nota 11220/2017, il costo sostenuto per gli assegni di ricerca non sia da considerare come costo per il reclutamento (quadro E.1) e sia da includere tra quelli relativi alle attività didattiche di elevata qualificazione (quadro E2), si chiede agli Atenei di segnalare all'Ufficio (dgfis.ufficio2@miur.it) e a CINECA (sua.rd@cineca.it) quali beneficiari di assegni di ricerca sono a carico delle attività didattiche. Successivamente, si provvederà a eliminare tali assegni dal quadro E.1 e renderli disponibili in visualizzazione nel quadro E.2 con i relativi costi. Al fine di completare la rendicontazione, il Dipartimento dovrà inserire tali costi nei campi a disposizione per le attività didattiche e di elevata qualificazione insieme agli altri costi sostenuti per la medesima azione

QUADRO E.2

E.2 Infrastrutture, premialità al personale, attività didattiche di elevata qualificazione

Oggetto	€ impiegati a valere sul budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza al 31 dicembre 2018	€ impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza al 31 dicembre 2018	TOTALE € impiegati per ciascuna azione
Infrastrutture ¹	26.189	0	26.189
Premialità Personale ²	0	0	0
Attività didattiche di alta qualificazione ³	13.950	0	13.950
Totale	40.139	0	40.139

¹ Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara.

² Il campo include sia le risorse già spese che quelle per le quali è possibile individuare il beneficiario. Si ricorda che, non trattandosi di progetti di ricerca o finanziamenti assimilabili al conto terzi, non sono ammissibili quote di prelievo a favore del bilancio dell'Ateneo o degli Uffici centrali di supporto per la copertura di eventuali costi indiretti.

³ Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara e, nei casi di interventi a favore di singoli beneficiari, il campo include quelli per i quali è possibile individuare il beneficiario. Nel caso di borse di dottorato e di assegni di ricerca erogati ai sensi del dm 45/2013, come già comunicato, occorre inserire il valore totale (triennale o quadriennale) del contributo assegnato, così come determinato dal d.m. del 25 gennaio 2018, n. 40, ivi inclusa la maggiorazione per la mobilità internazionale e la quota del 10% per le attività di ricerca.

Gli eventuali scostamenti rispetto alle spese previste per infrastrutture, premialità e attività didattiche di elevata qualificazione, consentite se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere riportate rispettivamente nei quadri D.5, D.6 e D.7 e adeguatamente motivati, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Importo annuale accordato: 1.077.693€

Oggetto	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 31 dicembre 2018		
	Complessivo	Dip. eccellenza	Risorse proprie o di terzi	Totali	A valere sul budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza
Professori esterni all'ateneo	1.197.000	1.197.000	0	0	0	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	2.223.000	2.223.000	0	0	0	0
Altro Personale	1.131.000	427.500	703.500	885.793	427.500	458.293
Subtotale	4.551.000	3.847.500	703.500	885.793	427.500	458.293
Infrastrutture	530.000	430.000	100.000	26.189	26.189	0
Premialità Personale	100.000	100.000	0	0	0	0
Attività didattiche di alta qualificazione	1.022.500	1.022.500	0	13.950	13.950	0
Totale	6.203.500	5.400.000	803.500	925.932	467.639	458.293