

Università degli Studi di SASSARI >> Dipartimento: "Scienze Economiche e Aziendali"

Scheda chiusa il 14/11/2019 17:40

Sezione A - Informazioni generali

QUADRO A.1		A.1 Struttura del Dipartimento										
Ateneo	Università degli Studi di SASSARI											
Struttura	Scienze Economiche e Aziendali											
Direttore	Marinò Ludovico											
Referente tecnico del portale	PROF. LUDOVICO MARINÒ, email: lmarino@uniss.it, telefono: 079213035											
Altro Referente tecnico del portale	DOTT. DANILO DELPINI, email: ddelpini@uniss.it											
Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce												
Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario r.e.	Straordinari a t.d.	Ricercatori a t.d.	Assegnisti	Dottorandi	Specializzandi	Totale
01	Scienze matematiche e informatiche	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	3
12	Scienze giuridiche	4	3	1	0	0	0	0	0	1	0	9
13	Scienze economiche e statistiche	9	15	3	0	0	0	8	1	0	0	36
14	Scienze politiche e sociali	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
<b>Totale</b>		13	20	8	0	0	0	9	1	1	0	52
Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD)				95,5								
Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD												
Aree preminenti (sopra la media)				13 - Scienze economiche e statistiche								

Altre Aree (sotto la media)	11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche 12 - Scienze giuridiche
Quintile dimensionale	1

## Sezione B - Selezione dell'area CUN

<b>QUADRO B.1</b>	<b>B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere</b>
Area CUN del progetto	13 - Scienze economiche e statistiche
Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere	11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche 12 - Scienze giuridiche 14 - Scienze politiche e sociali
<b>QUADRO B.2</b>	<b>B.2 Referente</b>
Da aggiornare nel caso in cui sia cambiato il referente	
Referente	BRESCHI Marco Prof. Ordinario SECS-S/04

## Sezione C - Risorse a disposizione del progetto

<b>QUADRO C</b>	<b>C Risorse per la realizzazione del progetto</b>
<i>Campo non modificabile</i>	

## Sezione D - Descrizione del progetto

<b>QUADRO D.1</b>	<b>D.1 Stato dell'arte del Dipartimento</b>
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
<b>QUADRO D.2</b>	<b>D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento</b>
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
<b>QUADRO D.3</b>	<b>D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto</b>
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
<b>QUADRO D.4</b>	<b>D.4 Reclutamento del personale</b>

## Descrizione azioni realizzate nel 2019

Cessazioni di personale intercorse dall'avvio dei progetti il 1 gennaio 2018:

RUIU Gabriele (RUIGRL82P29I452Q) "RICERCATORE T. DET. TIPO A (LEGGE 240/10, ART.24, COMMA 3)" (presa servizio: 21/12/2018 cessato il: 16/09/2019)  
In data 16 settembre 2019 è cessato dal servizio, in qualità di RTD ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 30/12/2010, n. 240, il Dott. Gabriele Ruiu (Area 13 "Scienze Economiche e Statistiche", Macro-settore 13/D "Statistica e metodi matematici per le decisioni", Settore concorsuale 13/D3 "Demografia e statistica sociale" Settore-scientifico disciplinare SECS-S/04 "Demografia " e SECS-S/05 "Statistica sociale", posizione bandita con D.R. n. 1972 del 12 Giugno 2018, il cui avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV<sup>a</sup> serie speciale Concorsi ed Esami n. 52 del 3 Luglio 2018), in quanto vincitore, nell'ambito del Programma di Sviluppo 2018-2022 Dipartimenti di Eccellenza, della procedura valutativa per la copertura di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato di durata triennale, con regime a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 30/12/2010, n. 240, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università degli Studi di Sassari, per l'Area 13 "Scienze economiche e statistiche", Macro- settore 13/D "Statistica e metodi matematici per le decisioni", settore concorsuale 13/D3 "Demografia e statistica sociale", settori scientifico-disciplinari SECS-S/04 "Demografia" e SECS-S/05 "Statistica sociale", bandita con D.R. n. 1434 del 7 maggio 2019 (avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4a serie speciale Concorsi ed esami n. 36 del 7 maggio 2019).  
Il Dott. Ruiu ha preso servizio in qualità di RTD tipo B il 16 settembre 2019.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 13 novembre 2019, vista la presa di servizio Dott. Ruiu, RTD tipo b) nell'ambito dello stesso settore concorsuale di cui alla precedente posizione e valutata la necessità di ribandire all'interno dello stesso Macrosettore concorsuale 13/D una figura con specificità di tipo statistico-metodologico, ha deliberato l'emissione di n. 1 bando per posizione di ricercatore, di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) della legge n. 240/2010, a tempo determinato, regime tempo pieno, nell'ambito del Macrosettore concorsuale 13/D Statistica e metodi matematici per le decisioni; Settore concorsuale 13/D1 Statistica; Settore scientifico disciplinare SECS-S/01 Statistica, per una ricerca sul tema "Strumenti evoluti d'analisi e interpretazione di dati per la valutazione del benessere".

In data 16 settembre 2019 ha preso servizio la Dott.ssa Nicoletta Fadda risultata vincitrice, nell'ambito del Programma di Sviluppo 2018-2022 Dipartimenti di Eccellenza, della procedura valutativa per la copertura di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato di durata triennale, con regime a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 30/12/2010, n. 240, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università degli Studi di Sassari, per l'Area 13 "Scienze Economiche e Statistiche", Macro-settore 13/B "Economia Aziendale", settore concorsuale 13/B1 "Economia Aziendale", settore scientifico-disciplinare SECS-P/07 "Economia Aziendale" bandita con D.R. n. 1434 del 7 maggio 2019 (Avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4a serie speciale Concorsi ed esami n. 36 del 7 maggio 2019).

In data 31 ottobre 2019 è cessata dal servizio la Dott.ssa Barbara Mura, vincitrice di una procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio per un contratto di collaborazione coordinata e continuativa per il supporto manageriale per l'implementazione del Programma di Sviluppo 2018-2022 Dipartimenti di eccellenza, e finalizzata al supporto della istituzione, attivazione e successiva gestione logistica ed amministrativa di un nuovo corso di laurea magistrale incentrato sui temi del Programma, nonché al supporto ai processi e alle procedure di controllo della qualità dell'offerta formativa attiva presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali anche ai fini del processo di accreditamento secondo le linee guida dell'ANVUR.

La cessazione dal servizio della Dott.ssa Mura è dovuta all'assunzione a tempo indeterminato della medesima presso l'Ateneo di Sassari e alla relativa assegnazione al servizio presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali. La Dott.ssa Mura contribuirà, seppur in parte, a svolgere le attività assegnatele nell'ambito del Programma di Sviluppo.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 13 novembre 2019, valutato che i fondi per il contratto della dott.ssa Mura sono stati parzialmente liberati a seguito della sua assunzione in servizio a tempo indeterminato, ha deliberato di avviare una nuova procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio per l'assegnazione di n. 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa, della durata di 24 mesi, nell'ambito del Progetto di Sviluppo per il supporto:

- all'attivazione e successiva gestione logistica e amministrativa di un nuovo corso di laurea magistrale incentrata sui temi del Programma di sviluppo;
- ai processi e alle procedure di controllo della qualità dell'offerta formativa attiva presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali anche ai fini del processo di accreditamento secondo le linee guida dell'ANVUR;
- allo svolgimento di una qualificata attività di orientamento in ingresso, indirizzata al sostegno nella fase della scelta del corso di studi, in itinere e di accompagnamento al mondo del lavoro, quest'ultima con particolare riferimento ai laureati dei corsi di laurea magistrale.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 13 novembre 2019 ha approvato la chiamata del Prof. Vincenzo Caponi, vincitore della procedura di valutazione comparativa per la copertura di n. 1 posto di professore di seconda fascia, da assegnare mediante chiamata ai sensi dell'art. 18, c. 1 e 4 della Legge 240/2010, presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali, nell'ambito del "Programma di sviluppo Dipartimenti di eccellenza 2018-2022" per l'Area 13 "Scienze Economiche e Statistiche" per il Macro-settore 13/A "Economia", per il Settore concorsuale 13/A1 "Economia politica" e per il SECS P/01 "Economia politica", bandita con D.R. n. 1432 del 7 maggio 2019, il cui avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - 4ª serie speciale n. 36 del 07 maggio 2019. La presa di servizio del Prof. Caponi avverrà previa delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Sassari.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 9 ottobre 2019 ha approvato all'unanimità l'attivazione della procedura di proroga del contratto della Dott.ssa Marta Meleddu, RTD ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 30/12/2010, n. 240 con regime a tempo pieno, a valere sui fondi del Programma di Sviluppo 2018-2022 Dipartimenti di Eccellenza, in quanto le tematiche del pregresso progetto di ricerca sono strettamente coerenti e funzionali al Programma dipartimentale. In particolare, l'attività di ricerca svolta nel triennio 2017-2019 può essere ricondotta principalmente allo studio dei fenomeni economici a livello micro con focus sulle tematiche inerenti alle teorie del consumatore, dell'impresa e dei mercati che trovano applicazione nell'ambito dell'economia applicata, della politica economica e della scienza delle finanze con particolare attenzione al contesto ambientale, al benessere, al turismo e alla cultura. Con riferimento all'economia ambientale, la ricerca ha approfondito il tema dell'efficienza della spesa pubblica nella gestione dell'ambiente, della biodiversità, delle acque e dell'energia. Per quanto riguarda le tematiche del benessere, l'attività di ricerca si è concentrata sull'analisi della qualità della vita.

## QUADRO D.5

### D.5 Infrastrutture

#### Descrizione azioni realizzate nel 2019

In data 7 agosto 2019 il DiSea ha cofinanziato la sottoscrizione da parte dell'Ateneo del contratto di abbonamento quadriennale (dal 01/01/2020 al 31/12/2023) alle Banche dati Bureau van Dijk e il relativo pro-rata dal 01/09/2019 al 31/12/2019 per un importo pari ad € 124.680,68.

Grazie al contributo del Dipartimento di eccellenza è stata attivata la banca dati ORBIS dell'editore Bureau van Dijk che, contenendo informazioni dettagliate su oltre 310 milioni di società in tutto il mondo, rappresenta la risorsa più completa per le analisi sulle aziende a livello globale.

Il Dipartimento è in attesa di risposta alla nota inviata al Direttore Generale, prot. 731 del 15 maggio 2019, contenente la proposta di procedere ad una completa ristrutturazione dell'aula informatica presente nel polo didattico di Corso Angioj a valere su fondi del Programma di Sviluppo 2018-2022, funzionale alla realizzazione degli obiettivi didattici e di ricerca. Nella stessa comunicazione il Dipartimento si rende disponibile a coordinare l'iter e, subordinatamente all'assegnazione di una risorsa di personale tecnico dedicata, ad assumere la gestione diretta dell'aula, garantendone al contempo l'utilizzo interdipartimentale in coerenza con gli indirizzi dell'Ateneo.

Nel giugno del 2019 sono stati avviati i lavori di allestimento, nell'edificio di via Muroni 23, per l'aula modulare multimediale attrezzata per la didattica, anche con modalità a distanza. Per il completamento dell'opera è previsto nel breve termine l'acquisto e la successiva installazione di un sistema di videoconferenza.

**QUADRO D.6****D.6 Premialità****Descrizione azioni realizzate nel 2019**

Nel Consiglio di Dipartimento del 20 febbraio 2019 sono stati approvati i criteri per la ripartizione dei fondi premiali stanziati sul Programma di Sviluppo e destinati al Personale Docente e al Personale Tecnico Amministrativo.

Il documento predisposto è stato inviato al Direttore Generale, con nota pec prot. 620 del 17 aprile 2019, per un opportuno riscontro in vista della definitiva approvazione.

Si presume che l'effettiva erogazione dei fondi premiali possa avvenire a partire dall'anno 2020.

**QUADRO D.7****D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione****Descrizione azioni realizzate nel 2019**

Il Dipartimento ha cofinanziato, a seguito di una ricognizione interna, l'acquisto di licenze software maggiormente utilizzate dai docenti, a supporto delle attività di ricerca e di didattica.

Nell'ambito dei servizi per gli studenti e del budget di risorse relativo, il Dipartimento ha finanziato il servizio di Ateneo "Biblioteca accessibile", attraverso l'acquisto di un pc ad alta risoluzione, completo di scanner e programmi OCR utili come ausilio per gli studenti con disabilità e DSA.

La "Biblioteca accessibile" è incardinata all'interno della Biblioteca di Scienze Sociali A. Pigliaru dell'Ateneo, biblioteca di riferimento degli studenti del DiSea.

Nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 20 febbraio 2019 è stata approvata la bozza di regolamento Visiting Professor da adottare per il Programma di Sviluppo, inviata per le opportune valutazioni al Rettore e al Direttore Generale in data 17 maggio 2019.

In data 30 settembre 2019 è stato modificato con Decreto Rettorale, Rep. n. 2819/2019, prot. 108898, il Regolamento Visiting Professor/Scientist di Ateneo, che ha accolto la proposta formulata dal Dipartimento.

Alla luce del nuovo regolamento il Direttore, nel Consiglio di Dipartimento del 9 ottobre 2019, ha invitato le aree a formulare le proposte volte alla chiamata di Visiting Scientist (short e long) e studiosi di chiara fama.

Nel corso del 2019 sono stati finanziati i seguenti eventi:

- X Workshop internazionale su Institution, Individual Behavior and Economic Outcomes IBEO 2019, tenutosi ad Alghero dal 18 al 21 giugno 2019, organizzato dal Prof. Gianfranco Atzeni;
- Publishing in Top Management Journals, tenutosi ad Olbia dal 24 al 25 settembre 2019, organizzato dai Proff. Daniele Porcheddu e Giacomo del Chiappa e dal Dott. Antonio Usai;
- Seminario dal titolo "Tutela dell'ambiente, diritto alla salute e attività di impresa", organizzato dalla Prof.ssa Giuliana Giuseppina Carboni.

**QUADRO D.8****D.8 Modalità e fasi del monitoraggio**

### **Descrizione attività di monitoraggio realizzate nel 2019 e relativi esiti**

Il Comitato Esecutivo, riunitosi nella seduta del 15 gennaio 2019 per la redazione del rapporto annuale ed il monitoraggio delle azioni, ha presentato al CdD del 23 gennaio 2019 i principali esiti riferibili alle linee di attività.

Nel corso del 2019, all'interno delle sedute del Consiglio di Dipartimento, il referente del Programma ha illustrato lo stato di avanzamento del Programma e il grado di realizzazione degli obiettivi.

In data 9 luglio 2019 è stato convocato il Comitato di indirizzo del Programma al quale sono stati illustrati da parte dell'intero Comitato Scientifico gli interventi effettuati e le linee programmatiche a breve/medio termine.

Inoltre, nel pomeriggio del 9 luglio 2019, in occasione della Giornata annuale della didattica e della ricerca del DiSea, è stata dedicata una specifica sezione all'analisi dei primi risultati di ricerca del Programma.

Il Comitato Scientifico si è riunito nelle giornate dell'11 settembre e del 9 ottobre 2019 per valutare le azioni di ricerca in corso, la programmazione e realizzazione del workshop sul tema Salute e disuguaglianze generazionali e territoriali, fissato per l'11 dicembre 2019.

Infine, in data 15 ottobre 2019 si è tenuta una riunione aperta a tutti i ricercatori del Dipartimento per delineare le linee di ricerca ed operative dello workshop 2020, che sarà incentrato sul valore del capitale umano.

QUADRO D.9

D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto

*Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile*

### **Sezione E - Budget per la realizzazione del progetto**

QUADRO E.1

E.1 Reclutamento di personale

#### **Reclutamento del personale dal 1 gennaio 2019**

Come anticipato con nota del 30 settembre 2019 n. 14294, è estratto dalla banca dati DALIA e riportato nella successiva tabella tutto il reclutamento del personale a valere sul Budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza e su eventuale co-finanziamento dell'Ateneo o di terzi ad esso associato, a partire dal 1 gennaio 2019 (codice "45 Reclutamento-Dip. di eccellenza 2018-2022"). Il Dipartimento dovrà verificare la coerenza di quanto riportato con le precedenti trasmissioni avvenute su DALIA e provvedere all'inserimento delle informazioni relative alla spesa sostenuta per il reclutamento di assegnisti di ricerca, Personale tecnico amministrativo a tempo determinato, tecnologi, collaborazioni a progetto motivando nel quadro D.4 gli scostamenti superiori al 10% tra la spesa totale per gli assegni di ricerca così come calcolata attraverso le informazioni di DALIA e quella inserita nella tabella E.1. Saranno considerati definitivi ai fini del monitoraggio i dati relativi al personale che ha preso servizio dal 1 gennaio ed inviati a Dalia entro il 8 novembre 2019. Le informazioni inserite saranno confrontate con quanto inserito in sede di presentazione del progetto. Gli eventuali scostamenti rispetto al reclutamento previsto, consentiti se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017,

n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere adeguatamente motivati nel quadro D.4, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici vincolanti per l'inserimento delle informazioni relative ai punti organico e alle risorse impiegate (in rosso) e non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Tipologia	PUNTI ORGANICO IMPIEGATI (numero)	RISORSE IMPIEGATE (€)				RECLUTAMENTO		
	Valore complessivo	Valore complessivo	Valore su "Budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza"	Valore su risorse di Ateneo	Valore su risorse di terzi	Numero di unità di personale reclutate	Categoria di personale	Aree CUN, macro settore, settore concorsuale e SSD di riferimento
a. Professori esterni all'ateneo di I fascia	0,00	0	0	0	0	0		
b. Professori esterni all'ateneo di II fascia	0,00	0	0	0	0	0		
c. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia)	1,30	2.223.000	2.223.000	0	0	2		Aree Cun: 13, Macro Settore: 13/B, 13/D, Settore Concorsuale: 13/B1, 13/D3, Settore Scientifico Disciplinare: SECS-P/07, SECS-S/05
d. Altro Personale tempo indeterminato	0,00	0	0	0	0	0		
e. Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, Assegnisti di ricerca, Personale TA)								
e1. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010		0	0	0	0	0		
e2. Assegni di ricerca		0	0	0	0	0		

e3. Personale TA a tempo determinato		0	0	0	0	0	
e4. Tecnologi		0	0	0	0	0	
e5. Collaborazioni a progetto		0	0	0	0	0	
<b>Totale</b>	<b>1,30</b>	<b>2.223.000</b>	<b>2.223.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	

Nei casi in cui, come previsto dalle FAQ trasmesse con nota 11220/2017, il costo sostenuto per gli assegni di ricerca non sia da considerare come costo per il reclutamento (quadro E.1) e sia da includere tra quelli relativi alle attività didattiche di elevata qualificazione (quadro E2), si chiede agli Atenei di segnalare all'Ufficio (dgfis.ufficio2@miur.it) e a CINECA (sua.rd@cineca.it) quali beneficiari di assegni di ricerca sono a carico delle attività didattiche. Successivamente, si provvederà a eliminare tali assegni dal quadro E.1 e renderli disponibili in visualizzazione nel quadro E.2. Al fine di completare la rendicontazione, il Dipartimento dovrà inserire tali costi nei campi a disposizione per le attività didattiche e di elevata qualificazione insieme agli altri costi sostenuti per la medesima azione

#### QUADRO E.2

#### E.2 Infrastrutture, premialità al personale, attività didattiche di elevata qualificazione

#### Risorse impiegate nel periodo 1 gennaio - 15 novembre 2019

Oggetto	€ impiegati a valere sul budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza al 15 novembre 2019	€ impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza al 15 novembre 2019	TOTALE € impiegati per ciascuna azione
Infrastrutture <sup>1</sup>	134.057	0	134.057
Premialità Personale <sup>2</sup>	0	0	0
Attività didattiche di alta qualificazione <sup>3</sup>	53.643	0	53.643
<b>Totale</b>	<b>187.700</b>	<b>0</b>	<b>187.700</b>

<sup>1</sup> Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara.

<sup>2</sup> Il campo include sia le risorse già spese che quelle per le quali è possibile individuare il beneficiario. Si ricorda che, non trattandosi di progetti di ricerca o finanziamenti assimilabili al conto terzi, non sono ammissibili quote di prelievo a favore del bilancio dell'Ateneo o degli Uffici centrali di supporto per la copertura di eventuali costi indiretti.

<sup>3</sup> Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara e, nei casi di interventi a favore di singoli beneficiari, il campo include quelli per i quali è possibile individuare il beneficiario. Nel caso di borse di dottorato e di assegni di ricerca erogati ai sensi del dm 45/2013, come già comunicato, occorre inserire il valore totale (triennale o quadriennale) del contributo assegnato, così come determinato dal d.m. del 25 gennaio 2018, n. 40, ivi inclusa la maggiorazione per la mobilità internazionale e la quota del 10% per le attività di ricerca.

Gli eventuali scostamenti rispetto alle spese previste per infrastrutture, premialità e attività didattiche di elevata qualificazione, consentite se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere riportate rispettivamente nei quadri D.5, D.6 e D.7 e adeguatamente motivati, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).



Importo annuale accordato: 1.077.693€

Oggetto	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 15 novembre		
	Complessivo	Dip. eccellenza	Risorse proprie o di terzi	Totali	A valere sul budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza
Professori esterni all'ateneo	1.197.000	1.197.000	0	0	0	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	2.223.000	2.223.000	0	2.223.000	2.223.000	0
Altro Personale	1.131.000	427.500	703.500	0	0	0
<b>Subtotale</b>	4.551.000	3.847.500	703.500	2.223.000	2.223.000	0
Infrastrutture	530.000	430.000	100.000	134.057	134.057	0
Premialità Personale	100.000	100.000	0	0	0	0
Attività didattiche di alta qualificazione	1.022.500	1.022.500	0	53.643	53.643	0
<b>Totale</b>	6.203.500	5.400.000	803.500	2.410.700	2.410.700	0