

Rapporto annuale Comitato Esecutivo del 15/01/2019

Programma di Sviluppo - Dipartimento di Eccellenza, DiSea 2018-2022

I fondi del progetto sono stati resi disponibili a partire dal 23 marzo 2018. Nel corso dei successivi 9 mesi, l'azione si è sviluppata lungo le seguenti direttrici: a) predisposizione dell'assetto di governance; b) dotazione di personale tecnico-amministrativo per lo sviluppo del progetto; c) dotazione di personale per la ricerca; d) monitoraggio risultati della ricerca e pianificazione delle azioni future; e) dotazione di strumenti hardware e software per la ricerca; f) attività didattiche di elevata qualificazione.

A) Predisposizione dell'assetto di governance

In linea con quanto indicato nel Progetto (v. punti D3.c, D.8), il DiSea attraverso vari atti deliberativi del Consiglio ha istituito i seguenti Comitati:

1) Comitato Esecutivo, istituito con Decreto del Direttore di Dipartimento Rep. 41 del 15/02/2018

- Presidente - Referente del Programma di sviluppo: Prof. Marco Breschi;
- Attività scientifiche connesse alla piattaforma digitale: Dott. Danilo Delpini e Dott.ssa Linda Brodo;
- Rapporti con le Istituzioni per la Terza Missione: Prof.ssa Lucia Giovanelli e Prof. Francesco Morandi;
- Internazionalizzazione: Prof. Andrea Carosi e Prof. Dimitri Paolini;
- Responsabile amministrativo e Referente contabile: Rag. Mauro Cubeddu e Dott.ssa Maria Silvia Carta
- Manager didattico e Referente amministrativo all'internazionalizzazione: Dott.ssa Barbara Pes e Dott.ssa Cidalia Rosa Francisco Romao.
- Referente per il programma Visiting: Prof. Marco Vannini (inserito nel CE con Decreto del Direttore del Dipartimento Rep. 166 del 28/06/2018).

2) Comitato di Coordinamento scientifico, istituito con Decreto del Direttore di Dipartimento Rep. 219 del 14/09/2018:

- Ludovico Marinò – Direttore del Dipartimento;
- Marco Breschi – Responsabile scientifico del Programma di sviluppo;
- Lucia Giovanelli – Prof. Ordinario di Area 13
- Francesco Morandi- Prof. Ordinario di Area 12
- Marco Vannini - Prof. Ordinario di Area 13

3) Comitato di Indirizzo, istituito con Decreto del Direttore di Dipartimento Rep. 250 del 12/10/2018:

- Prof. Marco Breschi - Referente del Programma;
- Prof. Ludovico Marinò - Direttore del Dipartimento di Scienze economiche e aziendali;
- Dott.ssa Giovanna Domenica Masu, rappresentante del Comune di Olbia - partner istituzionale coinvolto nel programma;
- Prof. Massimo Livi Bacci, Prof. Riccardo Mussari, Dott. Fabrizio Barca - esperti di elevato profilo scientifico.

Sono state infine attribuite specifiche responsabilità per l'organizzazione delle attività seminari a Bianca Biagi, Andrea Carosi e Laura Iannelli.

B) Dotazione di personale tecnico-amministrativo per lo sviluppo del progetto

Essendo il progetto di eccellenza parte integrante del piano di sviluppo del DiSea, il personale tecnico amministrativo reclutato con le risorse del progetto è chiamato ad operare in stretta sinergia con l'Area tecnico-amministrativa del DiSea. Le scelte di reclutamento effettuate si inseriscono pertanto in modo armonico andando a supportare ed integrare l'azione svolta dal preesistente personale tecnico-amministrativo. In particolare, attraverso le deliberazioni del Consiglio di Dipartimento, si è proceduto alla emanazione di n.5 bandi per contratti di collaborazione coordinata continuativa (durata 24 mesi), con le seguenti specifiche mansioni:

1) Bando Rep. 185 Prot. 961 del 26/07/2018) Per attività di supporto manageriale per l'implementazione del Progetto di Sviluppo 2018-2022 – Dipartimenti di Eccellenza, ed in particolare:

- supporto alla istituzione, attivazione e successiva gestione logistica ed amministrativa di un nuovo corso di laurea magistrale incentrata sui temi del Programma di sviluppo;
- supporto ai processi e alle procedure di controllo della qualità dell'offerta formativa attiva presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali anche ai fini del processo di accreditamento secondo le linee guida dell'ANVUR.

Vincitrice: dott.ssa Barbara Mura

2) Bando Rep.186 Prot. 962 del 26/07/2018.Per attività supporto manageriale per l'implementazione del Progetto di Sviluppo 2018-2022 – Dipartimenti di Eccellenza, ed in particolare:

- supporto alla gestione delle spese relative agli investimenti connessi al Progetto di Sviluppo 2018-2022 – Dipartimenti di Eccellenza, attraverso l'utilizzo delle relative procedure in U-Gov e delle piattaforme di e-procurement (Me.Pa e Sardegna CAT);
- Supporto allo sviluppo delle attività di terza missione finalizzate alla diffusione sul territorio delle conoscenze e dei risultati della ricerca, attraverso la gestione del sito ufficiale de Progetto di Sviluppo e l'organizzazione di eventi.

Vincitore: dott. Silvio Cabras

3) Bando Rep. 278 Prot. 1494 del 13/11/2018 per il supporto all'implementazione del Progetto di Sviluppo 2018-2022 – Dipartimenti di Eccellenza, ed in particolare:

- misurazione, analisi e valutazione del capitale umano in ambito regionale. In particolare, le attività saranno indirizzate, da un lato, alla stima, misurazione e valutazione del capitale umano a livello temporale per le varie articolazioni territoriali regionali e, dall'altro, al monitoraggio degli indicatori Anvur del Disea sulla didattica, al fine di individuare criticità e proposte di azioni migliorative.
- per ricostruire il quadro regionale, il collaboratore contribuirà alla predisposizione e all'aggiornamento di una banca dati contenente statistiche provenienti da fonti istituzionali (Istat, Miur, RAS, ecc.) utili a definire un'articolata mappa sulle caratteristiche e differenze del capitale umano con particolare riferimento alla formazione terziaria;
- in virtù del Protocollo siglato con il MIUR per valutare la mobilità studentesca universitaria, il collaboratore si avvarrà anche delle informazioni reperibili nell'Anagrafe Nazionale Studenti (ANS); dovrà anche attivarsi e collaborare fattivamente per suggerire, organizzare e condurre indagini campionarie ad hoc sulla misurazione e valutazione del capitale umano;
- sotto la direzione del Responsabile Scientifico e del Direttore del DiSea, alla predisposizione di rapporti di sintesi da illustrare in occasione degli incontri istituzionali previsti dal Programma stesso.

Vincitore: dott. Massimo Esposito.

A valere su fondi esterni garantiti dal Comune di Olbia per il cofinanziamento del Programma, sono state stipulate collaborazioni coordinate e continuative della durata di 24 mesi ognuna, per le seguenti finalità:

4) Bando con Rep. 300 Prot. 1600 del 29/11/2018 e relativo all'attività di supporto all'implementazione del Progetto di Sviluppo 2018-2022 – Dipartimenti di Eccellenza, in particolare per la valorizzazione dell'offerta formativa, orientamento in ingresso, itinere e in uscita. Non sono presentate domande, per cui si prevede di ribandire la posizione al più presto.

5) Bando Rep. 106 Prot. 494 del 23/04/2018. Per attività supporto manageriale per l'implementazione del Progetto di Sviluppo 2018-2022 – Dipartimenti di Eccellenza, ed in particolare:

- sviluppo dei partenariati accademici, coordinamento dei network internazionali di ricerca; supporto nell'organizzazione di workshop, tavole rotonde, conferenze e seminari.

Vincitrice: Cidalia Francisco Romao

Per quanto riguarda il supporto alla ricerca, in particolare per le attività di Fund-raising e di assistenza e supporto alla progettazione di bandi internazionali e nazionali, si è preferito adottare una diversa strategia in considerazione delle specifiche e complesse competenze necessarie ad un efficiente espletamento di tali funzioni. In accordo con il dott. Attilio Sequi, dirigente dell'Area Ricerca, internazionalizzazione, trasferimento tecnologico e terza missione del nostro Ateneo, il DiSea attiverà una richiesta di manifestazione di interesse per individuare una società di consulenza specializzata nella individuazione, progettazione di programmi comunitari, nazionali e internazionali. Si prevede di chiudere l'intero processo entro il presente anno in modo da procedere all'individuazione e selezione della società entro il mese di aprile.

C) Dotazione di personale per la ricerca per lo sviluppo del progetto

All'interno delle tre opzioni per il reclutamento di personale a tempo indeterminato per la ricerca, DiSea, in fase di stesura del progetto, optò per la combinazione 1 PA e 2 RTD tipo B, ritenendola la più favorevole per assicurare il ricambio generazione e acquisire nuove competenze per garantire un miglioramento nella ricerca. Sempre lungo tale direttrice, DiSea indicò in almeno 4 RTD tipo A per il quinquennio 2018-2022, la modalità più idonea a creare un ridotto ma motivato team per sviluppare, in stretta collaborazione con i docenti del DiSea, le linee programmatiche di ricerca delineate nel Progetto.

In particolare:

Sono state espletate le seguenti procedure concorsuali al fine dell'assunzione di tre ricercatori di tipo A:

- n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università degli Studi di Sassari, per l'Area 13 “Scienze Economiche e Statistiche” per il Macro-settore 13/D “Statistica e metodi matematici per le decisioni”, per il Settore concorsuale 13/D3 “Demografia e statistica sociale” e per il Settore-scientifico disciplinare SECS-S/04 “Demografia ” e SECS-S/05 “Statistica sociale”, bandita D.R. n. 1972 del 12 Giugno 2018, il cui avviso

è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV^a serie speciale – Concorsi ed Esami n. 52 del 3 Luglio 2018.

Titolo del progetto di ricerca: Misure territoriali delle disuguaglianze socio-demografiche nella popolazione italiana.

Durata: Anni 3+2.

Il vincitore della procedura è risultato il Dott. Gabriele Ruiu, che ha preso regolarmente servizio il 21 dicembre 2018.

- n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato di durata triennale, con regime a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 30/12/2010, n. 240, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università degli Studi di Sassari, per l'Area 13 “Scienze Economiche e Statistiche”, Macro-settore 13/B “Economia Aziendale”, per il settore concorsuale 13/B1 “Economia Aziendale”, settore scientifico-disciplinare SECS-P/07 “Economia Aziendale”, bandita D.R. n. 1973 del 12 Giugno 2018, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV^a serie speciale – Concorsi ed Esami n. 52 del 3 Luglio 2018.

Titolo del progetto di ricerca: Turismo e sanità. Analisi degli effetti organizzativi e gestionali della stagionalità turistica sull'erogazione dei servizi.

Durata: Anni 3+2.

Il vincitore della procedura è risultato il Dott. Alberto Ezza, che ha preso regolarmente servizio il 21 dicembre 2018.

- n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato di durata triennale, con regime a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 30/12/2010, n. 240, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università degli Studi di Sassari, per l'Area 13 “Scienze Economiche e Statistiche”, Macro-settore 13/B “Economia Aziendale”, per il settore concorsuale 13/B2 “Economia e Gestione delle Imprese”, settore scientifico-disciplinare SECS-P/08 “Economia e Gestione delle Imprese”, bandita D.R. n. 1971 del 12 giugno 2018, il cui avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV^a serie speciale – Concorsi ed Esami n. 52 del 3 Luglio 2018.

Titolo del progetto di ricerca: L'orientamento all'imprenditorialità etico-sociale: fattori di scelta e ricadute in termini di benessere economico e sociale.

Durata: Anni 3 +2.

La vincitrice della procedura è risultata la Dott.ssa Mariella Pinna, che ha preso regolarmente servizio il 21 dicembre 2018.

Nel mese di marzo 2019 si procederà alla richiesta di avvio delle procedure di reclutamento n.2 RTD tipo B e n.1 PA.

D) Primi risultati della ricerca e azioni pianificate per il prossimo futuro

Per quanto riguarda la produzione scientifica inerente i temi più specifici del progetto è in fase di pieno sviluppo dato il breve lasso temporale intercorso dalla data di avvio ufficiale del progetto di Sviluppo. Si segnalano tuttavia alcuni primi esiti sia in termini di pubblicazioni in rivista che in atti congressuali, nonché la loro presentazione in consessi scientifici internazionali o di rilievo almeno nazionale.

Il personale docente ha partecipato o parteciperà alle seguenti conferenze nazionali ed internazionali:

-Giornate studio della popolazione 2019. Organizzatore: Associazione Italiana per gli studi della popolazione (AISP). Luogo: Università Bocconi di Milano, date: 24-26 Gennaio 2019. Relatore: Gabriele Ruiu. Relazione dal titolo “Unemployment and fertility in Italy. A regional level data panel analysis”;

- Workshop Student mobility, university and post-university choices. Organizzatore: Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università degli Studi di Cagliari. Luogo: Cagliari, date: 11-12 Aprile 2019. Relatori: Gabriele Ruiu e Nicoletta Fadda. Relazione dal titolo “An investigation of the Mobility of Italian Ph. Doctors from Southern Italy”;
- International conference “Innovations and Entrepreneurship in Education and Business”. Organizzatore: International Business School. Luogo: Sofia, date: 22-23 Marzo, 2019. Relatore: Gabriele Ruiu. Relazione dal titolo “The effect of population ageing on the innovative attitude of entrepreneurs”
- Conferenza Internazionale "Demografia e historia: de la Catástrofe al Riesgo Global". Organizzatore: ADEH (Asociacion de Demografia Historica). Luogo: Oporto (Portogallo), date 4-7 Settembre 2019. Relatore: Gabriele Ruiu. Relazione dal titolo: “I'm coming out”. An analysis of the diffusion of homosexual civil unions in Italy”
- XXXII RENT CONFERENCE “Sustainable entrepreneurship: a win-win strategy for the future”. Organizzatore: European Institute for Advanced study in Management. Luogo: Toledo (Spagna), date: 15-16 Novembre 2018. Relatore: Mariella Pinna. Relazione dal titolo “Board gender diversity and sustainability: a systematic literature review”.
- XV Convegno della Società Italiana di Marketing. Organizzatore: Società Italiana di Marketing. Luogo: Bari, date 18-19 Ottobre 2018. Relatore: Mariella Pinna. Relazione dal titolo “The evolution of social entrepreneurship in tourism research”;
- VII Workshop della rivista “Management Control” - Controlli interni e di gestione: generazione di valore e tutela dei diversi portatori di interesse; Luogo: Cagliari, date: 24-25 maggio 2018. Relatore: Alberto Ezza, relazione dal titolo “Il grande gap: gli effetti del performance budgeting sulle politiche di reclutamento delle Università italiane”
- 2nd international scientific conference Tourman 2018 “In search of excellence in tourism, travel & hospitality”. Organizzatore: Alexander Technological Institute of Thessaloniki. Luogo: Rodi (Grecia), date: 25-28 ottobre 2018. Relatore: Alberto Ezza. Relazione dal titolo “The Impact Of Tourism On Healthcare Services Providing In A Coastal Tourism Destination. Does Seasonality Affect Hospital Admissions?”
- V Convegno Nazionale AIQAV 2018, Organizzatore: Associazione Italiana per gli studi sulla Qualità della Vita. Luogo: Firenze, date 13-15 dicembre 2018. Relatrici Bianca Biagi e Marta Meleddu. Relazione dal titolo "Urban quality of life in tourism destinations: a capability approach".

Risultano inoltre pubblicati i seguenti lavori scientifici inerenti al tema:

- Ruiu G., Ruiu M. (2018). The Complex Relationship Between Education and Happiness: The Case of Highly Educated Individuals in Italy, *Journal of Happiness Studies*, DOI: 10.1007/s10902-018-0062-4.
- Santos Sanchez V. M., Ruiu G., Breschi, M., Pozzi L. (2018). Mortality trends in Sardinia 1992-2015: an ecological study. In Abbruzzo, Chiodi, Brentari, Piacentino (curatori), *Book of Short papers SIS 2018*, ISBN-9788891910233, Pearson Editore. [Articolo in atti di convegno]
- Pinna M., Corsi K., Arru B. (2018). Board gender diversity and sustainability: a systematic literature review. XXXII RENT CONFERENCE “Sustainable entrepreneurship: a win-win strategy for the future”, Toledo (SP), 15-16 Novembre 2018 (ISSN 2219-5572) [Articolo in Atti di Convegno].
- Pinna M. (2018). The evolution of social entrepreneurship in tourism research. XV Convegno Annuale della Società Italiana di Marketing, Università degli Studi di Bari, 18-19 Ottobre 2018 (ISBN 978-88-907662-) [Articolo in Atti di Convegno].

-Rotondo, F., Giovanelli, L., Fadda, N., Ezza, A. (2018), “A methodology to design a performance management system in preventive care.” BMC health services research, 18(1), pp. 1002.

- Ezza, A., Marinò, L., Giovanelli, L. (2018), The Impact Of Tourism On Healthcare Services Providing In A Coastal Tourism Destination. Does Seasonality Affect Hospital Admissions? in TOURMAN 2018 Conference Proceedings “In search of excellence in tourism, travel & hospitality” pp.572-580 [Articolo in Atti di Convegno]

Si segnala inoltre che la dott.ssa Mariella Pinna, attualmente RTD A sul Programma, è attualmente visiting researcher della Copenaghen Business School (CBS), per sviluppare un progetto di ricerca dal titolo “Understanding positive and negative drivers of sustainable entrepreneurship intentions” sotto la supervisione della Prof. Kai Hockerts della CBS.

Dell’attività di ricerca verrà data continua e puntuale notifica in un’ apposita sezione del sito del Disea.

In relazione alla ricerca, siamo in attesa degli esiti del processo di selezione dei progetti PRIN: alcuni progetti sottoposti da afferenti al dipartimento, richiamano temi ed argomenti strettamente connessi al programma di sviluppo del progetto di eccellenza, e contribuiranno in caso di esito positivo ad un sinergico processo di sostenibilità economico-finanziaria del progetto stesso.

È stato inoltre deciso di organizzare per l’autunno 2019, un workshop interno al dipartimento in cui ciascun afferente potrà presentare propri lavori su una delle dimensioni del Benessere Equo Sostenibile: la salute, disuguaglianze territoriali e generazionali.

E) Dotazione di strumenti hardware e software per la ricerca

La disponibilità di basi empiriche (banche dati) competitive, è forse il fattore che oggi maggiormente influenza la qualità della ricerca. Questo appare quanto mai vero, proprio con riferimento specifico alla ricerca nel campo delle scienze economiche e sociali e del BES, che, da un lato, per natura, spesso si occupa di fenomeni non facilmente quantificabili (ad esempio, il benessere dell’individuo), ma che dall’altro non può prescindere da un rigoroso approccio metodologico e da un importante riferimento empirico.

Alla luce di queste considerazioni tanto semplici quanto vere, il progetto di sviluppo del Dipartimento ha individuato nel miglioramento delle banche dati e degli strumenti hardware e software a servizio della ricerca, uno dei suoi elementi cardine e di potenziale maggiore impatto.

Strumenti hardware

A fronte delle attività indicate nel quadro D5:

- Si è proceduto ad ammodernare l'aula informatica del plesso principale. L'aula è stata tinteggiata e dotata di tapparelle avvolgibili, per migliorare la visibilità dei contenuti in proiezione e minimizzare l'affaticamento nella visione dei monitor.

Le postazioni degli studenti sono state riposizionate in modo più razionale e tale da mantenere in posizione retrostante e riparata gli apparati di rete e i server dell'infrastruttura virtualizzata.

La nuova disposizione ha consentito di ampliare lo spazio a disposizione della postazione-docente, di installare sulla parete di fondo un nuovo telo per la proiezione ed un'ampia lavagna. Il videoproiettore precedentemente installato è stato sostituito con un modello più recente e funzionale.

L'aula sfrutta moderne tecnologie di virtualizzazione delle postazioni degli utenti da parte di server centralizzati.

La maggior parte dei personal computer precedentemente in uso erano già stati sostituiti con più economici ed efficienti thin client connessi ai server.

Si è proceduto ad ultimare tale aggiornamento, sostituendo n.12 personal computer ancora presenti nell'aula con altrettanti thin client mod. MSI CUBI N-021BEU più tastiere e mouse a corredo. Le macchine desktop in questione sono state riqualificate e recuperate per l'uso scientifico da parte dei ricercatori e per gli usi da parte degli uffici amministrativi.

- Al fine di migliorare le capacità di calcolo e le elaborazioni matematico/statistiche condotte dai ricercatori del dipartimento, i quali sono stati dotati pc portatili ASUS, sono stati acquistati:

Sono stati acquisiti:

- n.1 server rack HPE ProLiant DL380 Gen10;

- n.1 dispositivo di "network attached storage" NAS Synology DS216SE dedicato ai backup;

- n.1 switch Switch Zyxel 24 Porte GS1900-24 (poi sostituito con modello equivalente di marca Cisco) necessario per l'integrazione del server all'interno della rete informatica di Ateneo;

- n.1 gruppo di continuità UPS Cyberpower 1500VA 9000W;

più armadio e gruppo ventole necessari per l'alloggiamento della macchina.

Il server fisico sarà sufficiente a mantenere in attività diversi server virtualizzati. Di questi, uno fungerà da database server per lo sviluppo e l'accesso ad un database relazionale frutto dell'integrazione di diverse fonti di dati legati al Progetto.

Un altro fungerà da web server per l'accesso ad un sito web dedicato all'esplorazione e interrogazione dei dati collezionati, all'esecuzione di elaborazioni analitiche elementari e alla visualizzazione di info-grafiche sui dati.

Si precisa infine che per la collocazione del server fisico è in fase di predisposizione un apposito spazio tutelato ed idoneamente refrigerato all'interno dell'area amministrativa (piano 2- edificio via Muroni 25).

Infine, sarà messo a disposizione dei ricercatori che ne manifestassero l'esigenza un server di calcolo, anch'esso virtualizzato. Quest'ultimo consentirà, tramite ambienti di sviluppo e analisi dedicati come RStudio Server, di eseguire elaborazioni numeriche, simulazioni e analisi dati particolarmente impegnative in termini di risorse di calcolo richieste.

- Si è riscontrato un ritardo critico nell'acquisizione delle banche dati per la ricerca dovute alle procedure che non consentono, al momento, di siglare contratti di fornitura con Bureau van Dick.

Banche dati

Tra le numerose banche dati a disposizione sul mercato per la ricerca accademica e non, il DiSea ha individuato in Orbis, banca dati di Bureau Van Dijk (BvD, di proprietà Moody's), la prima risorsa acquistabile in ordine di tempo. Nella vision di sviluppo del progetto, nei 5 anni dal 2018 al 2022, Orbis dovrebbe essere affiancata da altre banche dati relative ai diversi aspetti del BES, in parte acquisite da terzi, e in parte di formazione

interna ad opera dei ricercatori del Dipartimento; tutto ciò, dovrebbe andare a creare un corpo statistico a servizio non solo del Dipartimento, ma anche delle varie istituzioni private e pubbliche del territorio.

La banca dati Orbis contiene i dati cd. di bilancio di tutte le imprese quotate e non quotate nel mondo; inoltre, nella sua più recente versione, arricchisce i dati delle aziende con dati territoriali cd. macro (ad. es., reddito locale, disoccupazione nella zona, ecc.). In breve, si tratta di una delle risorse più potenti per la ricerca.

<https://www.bvdinfo.com/en-gb/our-products/data/international/orbis>

Orbis fornirebbe al DiSea la medesima base empirica degli altri Dipartimenti di Eccellenza di Area 13. Una rapida ricerca sul web evidenzia infatti che tutti i 13/18 dipartimenti eccellenti di Area 13 con un indice ISPD (qualità della ricerca) superiore a quello del DiSea (ISPD > 95.5/100), dispongono di un pacchetto di banche dati BvD superiori a quelle attualmente disponibili per il DiSea. Così ad esempio, oggi la Università di Sassari (ISPD = 95.5) sottoscrive i prodotti BvD AIDA (imprese private e pubbliche Italia) e Amadeus (imprese private e pubbliche Europa), la Università di Bologna (2/18 Dipartimenti eccellenti in Area 13 entrambi con ISPD = 100/100) sottoscrive i prodotti BvD AIDA, Amadeus, Osiris (imprese quotate in tutto il mondo), Bankscope (imprese finanziarie private e pubbliche in tutto il mondo), e Zephyr (deal e transazioni rilevanti delle imprese private e pubbliche in tutto il mondo); la Università di Venezia (2/18 Dipartimenti eccellenti in Area 13 con ISPD = 100/100 e 98/100), Ateneo per grandezza maggiormente comparabile alla Università di Sassari, sottoscrive AIDA e Orbis.

Coerentemente con il piano di sviluppo temporale del progetto, il DiSea ha contattato il sistema bibliotecario di Ateneo (Ndr. La sottoscrizione della banca dati è possibile solo in capo all'Ateneo), ovvero il responsabile commerciale di area di BvD, per procedere alla sottoscrizione della banca dati Orbis.

Alla data della presente relazione, la sottoscrizione della banca dati è in sospeso a causa della fase di negoziazione iniziata dalla CRUI proprio con BvD. In breve, al fine di una razionalizzazione delle spese del settore universitario della pubblica amministrazione, la CRUI ha iniziato una trattativa con BvD volta a determinare per tutte le università italiane un unico listino prezzi dei prodotti per la ricerca BvD. Il presupposto di tale negoziazione è quello di evitare una contrattazione su base locale ovvero la sovra-sottoscrizione delle risorse BvD con una spesa potenzialmente superiore a quella ottimale. Ad esempio, tutti i 18 dipartimenti eccellenti 2018-2022 sottoscrivono AIDA: in questo senso una sottoscrizione congiunta (o a prezzi concordati) rappresenterebbe certamente un esito pareto-superiore della allocazione delle risorse.

La fase di contrattazione è prevista finire entro Estate 2019, momento in cui si potrà nuovamente procedere con la sottoscrizione di nuove banche dati BvD. Fino a tale momento, la possibilità di sottoscrivere nuovi prodotti BvD è stata "congelata" dalla CRUI, ovvero, per il DiSea, dall'Ateneo. In pieno spirito collaborativo, il DiSea ha concordato con l'Ateneo un percorso coerente con la fase di dealing CRUI-BvD, e che prevede la richiesta di sottoscrizione della nuova banca dati nel Maggio/giugno 2019, con efficacia a partire da Settembre 2019.

Altro forte interesse per il DiSea è di attivare un rapporto strutturato con l'ISTAT al fine di semplificare le procedure d'accesso alle banche dati dell'Istituto nazionale. I rapporti son in una fase interlocutoria in quanto l'Istituto è diretto in regime di prorogatio e pertanto siamo in attesa della nomina del nuovo presidente e dei nuovi responsabili dei servizi.

F) Attività didattiche di elevata qualificazione

sono state attivate le azioni di seguito indicate:

- attivazione dei seguenti corsi in lingua inglese nel curriculum Tourism Management (sede di Olbia) della laurea magistrale in Economia Aziendale: Corporate Finance -Advanced Course; Statistics Methods for Business Administration; Public relations in tourism; Corporate Social Responsibility in Tourism; Strategic Management.
- nel 2018 sono stati siglati due accordi di partenariato accademico internazionale (DOUBLE DEGREE) nell'ambito della LM 56 in Economia, rispettivamente con l'Université de Bordeaux, per il conseguimento del titolo di Master in Intelligence économique, innovation et territoire, e con l'Université de Corsica per il conseguimento del titolo di Master in Economie Appliquée.
- la Commissione didattica del Dipartimento ha varato la revisione delle lauree magistrali al fine della valorizzazione dell'offerta formativa per l'a.a. 2020/2021, ivi inclusa la proposta di istituzione di una nuova laurea magistrale in lingua inglese presso la sede di Olbia, incentrata sul tema dell'innovation management per il turismo sostenibile. Il progetto sarà sottoposto all'attenzione del CdD nelle sedute di marzo/aprile 2019.

Di seguito si riporta il prospetto delle risorse impiegate al 31/12/2018.

QUADRO E.3		E.3 Sintesi					
Importo annuale accordato: 1.077.693€							
Oggetto	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 31 dicembre 2018			
	Comlessivo	Dip. eccellenza	Risorse proprie o di terzi	Totali	A valere sul budget MIUR Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza	
Professori esterni all'ateneo	1.197.000	1.197.000	0	0	0	0	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	2.223.000	2.223.000	0	0	0	0	0
Altro Personale	1.131.000	427.500	703.500	885.793	427.500	458.293	
Subtotale	4.551.000	3.847.500	703.500	885.793	427.500	458.293	
Infrastrutture	530.000	430.000	100.000	26.189	26.189	0	
Premialità Personale	100.000	100.000	0	0	0	0	
Attività didattiche di alta qualificazione	1.022.500	1.022.500	0	13.950	13.950	0	
Totale	6.203.500	5.400.000	803.500	925.932	467.639	458.293	